

PRIRODOSLOVNA ŠKOLA SPLIT
Split, Matice hrvatske 11
Tel./faks: 021/465-462
E-mail: prirodoslovna@prirodoslovna.hr
KLASA: 112-02/26-01/91
URBROJ: 2181-337-01-26-1
Split, 12. svibnja 2026.

Na temelju članka 7. i 8. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Prirodoslovnoj školi Split, Split, za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu **„NASTAVNIK ENGLESKOG JEZIKA - 1 izvršitelj/ica, na neodređeno nepuno radno vrijeme, 14 sati nastave tjedno (ukupno 27 sati tjedno), probni rad 6 mjeseci”** Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata objavljuje

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Prirodoslovnoj školi Split, Split, Povjerenstvo će provesti usmenu procjenu odnosno testiranje kandidata prijavljenih na natječaj. Procjena odnosno testiranje kandidata provest će se na sljedeći način:

Povjerenstvo će provesti usmenu procjenu, odnosno testiranje kandidata o poznavanju propisa koji se odnose na djelatnost srednjeg obrazovanja te drugih propisa koje se neposredno primjenjuju za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je raspisan natječaj.

Ako kandidat ne pristupi procjeni, odnosno testiranju smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Kandidati su dužni ponijeti sa sobom **odgovarajuću identifikacijsku ispravu** (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet kandidata/kinje.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju propisane uvjete za radno mjesto, odnosno da osoba nije podnijela pravodobnu ili potpunu prijavu na natječaj.

Testiranje kandidata usmenom procjenom iz područja poznavanja propisa koji se odnose na djelatnost srednjeg obrazovanja te drugih propisa koje se neposredno primjenjuju za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je raspisan natječaj provest će se na način da će svaki član Povjerenstva postaviti jedno pitanje iz područja procjene koja se vrednuju (ukupno tri pitanja) te će se svako pitanje bodovati od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 0 do 5 bodova. Maksimalan broj bodova koji kandidat može ostvariti iznosi 45 bodova.

Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata. Na temelju utvrđene rang liste kandidata ravnateljica odlučuje o kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje su:

1. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 87/08., 86/09, 92/10., 105/10., 90/11., 5/12., 16/12. , 86/12., 126/12., 94/13, 152/14. ,7/17., 68/18., 98/19., 64/20., 151/22. i 156/23.)
2. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 112/10., 82/19., 43/20. i 100/21.)
3. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (Narodne novine, broj 94/15., 3/17. i 22/26.)
4. Pravilnik o normi rada nastavnika u srednjoškolskoj ustanovi (Narodne novine, broj 94/2010.)

Sadržaj i način testiranja kandidata objavit će se dana 13.5.2026. na mrežnoj stranici Prirodoslovne škole Split:

<https://www.prirodoslovna.hr/natjecaji/>

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA